

## ПРО ЗВІТ

ОЦІНКА  
СУТТЄВОСТІ

## GRI 102-46

**Для висвітлення у Звіті аспектів, які є найбільш важливими для ключових зацікавлених сторін<sup>1</sup> Групи та бізнесу, а також для розкриття найбільш відповідної інформації, Метінвест провів оцінку суттєвості відповідно до керівних принципів GRI.**

Ми оцінили, чи впливають аспекти, пов'язані зі специфікою діяльності Метінвест, (1) на рішення ключових зацікавлених сторін, та (2) чи мають вони значний економічний, екологічний чи соціальний вплив.

Процес оцінки рівня суттєвості складається з таких етапів:

**ЕТАП 1. ВИЗНАЧЕННЯ ПЕРЕЛІКУ СУТТЄВИХ АСПЕКТІВ**

Для визначення переліку суттєвих аспектів, пов'язаних зі специфікою діяльності Групи, ми провели комплексний аналіз нашої діяльності протягом звітного періоду, результатів взаємодії з ключовими зацікавленими сторонами та коментарів, отриманих під час зустрічей та інтерв'ю з вищим керівництвом Метінвесту. Ми також проаналізували результати моніторингу актуальних тем у ЗМІ та тем, що стосуються діяльності компаній в аналогічній галузевій групі. Крім цього, ми врахували інші аспекти, які стосуються діяльності Метінвесту, зокрема тенденції металургійної галузі та основні очікування інвесторів та кредиторів.

У результаті проведеної роботи визначено 20 суттєвих аспектів, які відображають екологічний, соціальний та економічний вплив діяльності Групи.


**ЕТАП 2. ВИЗНАЧЕННЯ ПРІОРИТЕТНОСТІ СУТТЄВИХ АСПЕКТІВ**

Ми усвідомлюємо, що всі вищезазначені аспекти є суттєвими, але деякі з них є більш значущими з огляду на важливість для зацікавлених сторін та рівень впливу з боку Групи. Щоб оцінити їхній рівень суттєвості, ми провели опитування серед представників ключових груп зацікавлених сторін, зокрема клієнтів, працівників, постачальників, підрядників і представників місцевих громад, яким було запропоновано оцінити рівень значущості кожного аспекту за шкалою від 1 (найнижчий рівень) до 5 (найвищий рівень). Ми оцінили очікування державних органів, а також акціонерів і кредиторів, переглянувши положення основних нормативно-правових актів та стандартів, яких дотримується Метінвест. Ми також провели аналіз експертних висновків керівників, відповідальних за взаємодію з державними органами та інвесторами, а також менеджерів, відповідальних за проекти з розвитку місцевих громад.

Рівень значущості впливу Метінвесту на кожен аспект визначено на основі результатів аналізу інформації, отриманої під час інтерв'ю з менеджментом та деякими членами Наглядової Ради, які дали об'єктивну оцінку результатів діяльності і впливу Метінвесту у сфері сталого розвитку.

Результати взаємодії із зацікавленими сторонами та керівництвом Групи були використані для визначення пріоритетності суттєвих аспектів. Нижче наведено перелік тем, яким присвоєно найвищий рівень пріоритетності з огляду на їхню важливість для зацікавлених сторін і впливу діяльності Метінвесту:

- Протидія корупції
- Прозорість діяльності та відкритість
- Викиди забруднюючих речовин
- Етика та нормативно-правова відповідність
- Справедливі умови праці, гідна оплата та соціальні пільги для працівників
- Права людини
- Охорона праці та промислова безпека
- Відповідальність за якість продукції та послуг
- Водні ресурси, стічні води та відходи

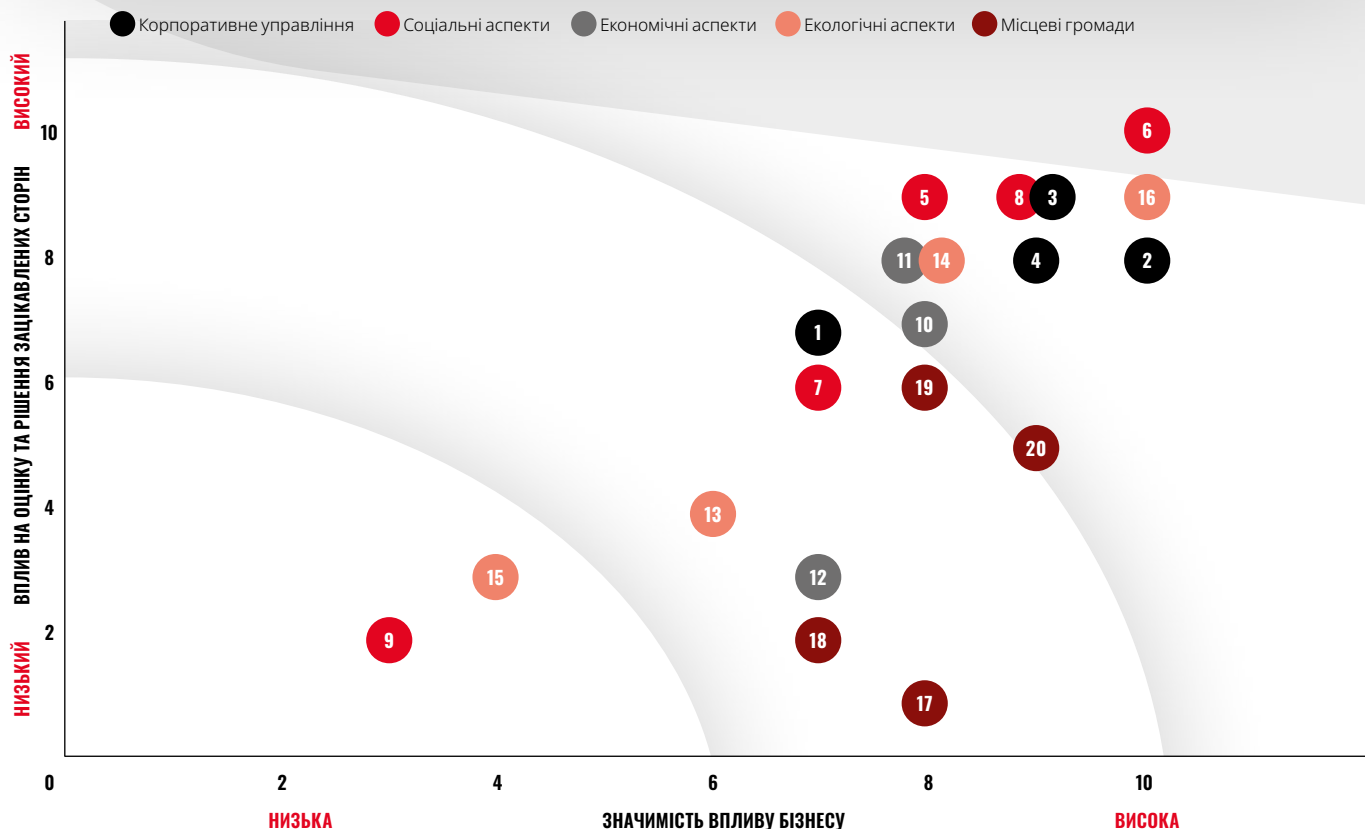
 Докладніше про теми, порушені різними групами зацікавлених сторін, див. у розділі «Взаємодія із зацікавленими сторонами».

<sup>1</sup> Відповідно до Глобальної ініціативи звітності, зацікавлена сторона визначається як юридична або фізична особа, на яку може мати суттєвий вплив діяльність, продукція чи послуги звітної організації, або як юридична чи фізична особа, дії якої можуть вплинути на здатність організації успішно впроваджувати стратегії та досягати поставлених цілей.

GRI 102-47; 103-1

№ Суттєвий аспект	Розділ Звіту
<b>Корпоративне управління</b>	
1 Структура та склад корпоративного управління	Управління сталим розвитком; Корпоративне управління; Річний звіт за 2019 рік
2 Протидія корупції	Ділова поведінка та протидія корупції
3 Етика та нормативно-правова відповідність	Ділова поведінка та протидія корупції
4 Прозорість діяльності та відкритість	Про Звіт; Річний звіт за 2019 рік
<b>Соціальні аспекти</b>	
5 Права людини	Повага прав людини
6 Охорона праці та промислова безпека	Охорона праці та промислова безпека
7 Тренінги та навчання	Управління та розвиток персоналу
8 Справедливі умови праці, гідна оплата та соціальні пільги для працівників	Оплата праці та мотивація працівників; Соціальне забезпечення
9 Різноманітність та інклюзивність	Структура персоналу
<b>Економічні аспекти</b>	
10 Економічні показники діяльності	Стратегічні цілі та пріоритети; Річний звіт за 2019 рік
11 Відповідальність за якість продукції та послуг	Продукція; Взаємодія з клієнтами
12 Закупівлі та екологічна оцінка постачальників	Ланцюг постачання
<b>Екологічні аспекти</b>	
13 Енергоефективність	Енергоефективність
14 Водні ресурси, стічні води та відходи	Охорона водних ресурсів; Управління відходами
15 Біорізноманіття	Захист екосистем і біорізноманіття
16 Викиди	Зменшення впливу на якість повітря
<b>Місцеві громади</b>	
17 Залучення місцевих громад	Розвиток місцевих громад
18 Оцінка впливу та програми розвитку	Розвиток місцевих громад
19 Внесок у соціальний та економічний розвиток країни	Стратегічні цілі та пріоритети; Метінвест та Цілі сталого розвитку ООН; Розвиток місцевих громад
20 Поліпшення якості життя на територіях присутності Групи	Розвиток місцевих громад

## МАТРИЦЯ СУТТЄВОСТІ



ВСТУП

ПРО ЗВІТ

МИ - МІСТНІВЕСТ

КОРПОРАТИВНЕ  
УПРАВЛІННЯЗАХИСТ  
НАВКОЛИЩНЬОГО  
СЕРЕДОВИЩАУПРАВЛІННЯ  
ТА РОЗВИТОК  
ПЕРСОНАЛУОХОРОНА ПРАЦІ  
ТА ПРОМИСЛОВА  
БЕЗПЕКАРОЗВИТОК  
МІСЦЕВИХ ГРОМАД

ДОДАТКИ